



Codice di condotta fornitori

Code
of Conduct
for Suppliers

 **CORDIVARI**[®]





PERCHÉ UN CODICE DI CONDOTTA	5
Destinatari del Codice	
Responsabilità del Fornitore	
PREMESSA	6
CODICE DI CONDOTTA FORNITORI	7
Applicabilità	
Panoramica	
DIRITTI UMANI	8
Rapporti sociali	
Molestie	
Pari opportunità	
Lavoro	
Lavoro forzato	
Lavoro minorile	
Discriminazione	
Salari, orari di lavoro e altre condizioni	
Libertà di associazione e di non ritorsione	
SALUTE E SICUREZZA	10
Rischi sul lavoro	
Formazione	
TUTELA DELL'AMBIENTE	11
Efficienza delle risorse e minimizzazione dei rifiuti	
Riduzione dell'inquinamento e delle emissioni	
Conformità ai requisiti legali	
Prevenzione inquinamento e salvaguardia delle risorse	
Sostanze pericolose	
Gestione delle Acque	
Approvvigionamento responsabile di minerali	
INTEGRITÀ, ETICA E ANTICORRUZIONE	13
Integrità aziendale	
Corruzione/crimini finanziari	
Regali, atti di intrattenimento e di ospitalità	
Proprietà intellettuale	
Riservatezza / Privacy e Tutela immagine e dei Valori Aziendali	
Conflitto d'interesse	
Qualità e conformità di prodotti e servizi	

PERCHÉ UN CODICE DI CONDOTTA

L'obiettivo del presente codice di condotta è quello di specificare le norme di comportamento, le responsabilità etiche nonché l'insieme dei principi reputati essenziali dalla Cordivari nella propria supply-chain. Con questo Codice la Cordivari si rivolge, pertanto, ai suoi fornitori per assicurarsi che agiscano nel pieno rispetto del suo contenuto, delle leggi vigenti e responsabilmente per gli aspetti commerciali, qualitativi, ambientali, etici, di sicurezza e delle condizioni di lavoro per le attività e nei rapporti che intercorrono con la Cordivari. I requisiti stabiliti da questo Codice di Condotta costituiscono un livello minimo richiesto dalla Cordivari a tutti i suoi Fornitori.

DESTINATARI DEL CODICE

Il Codice si applica a tutti i Fornitori comprendendo altresì tutte le persone, società, fornitori e/o terze parti che operano direttamente o indirettamente con il Fornitore. Il Codice si applica anche a tutti i collaboratori temporanei e alle altre persone e aziende che agiscono in nome e per conto del Fornitore, ovunque nel mondo.

RESPONSABILITÀ DEL FORNITORE

La Cordivari si attende, dai suoi Fornitori, la piena condivisione dei principi espressi nel presente Codice di Condotta, alla cui adesione e rispetto, essa attribuisce importanza nel processo di selezione e valutazione dei fornitori. Cordivari, inoltre, sottolinea che è responsabilità del Fornitore assicurare che il proprio personale, a tutti i livelli, comprenda e si attenga ai principi del presente Codice di Condotta.

PREMESSA

La Cordivari individua i propri Fornitori in base a criteri di qualifica e selezione finalizzati a valutare la loro capacità di soddisfare i bisogni dell'organizzazione e i valori che intende promuovere. La selezione ha anche l'obiettivo di valutare il concetto di azienda partner più sostenibile e inclusiva. A tal fine l'azienda integra nelle proprie attività di approvvigionamento i principi di sostenibilità. Lo "Sviluppo Sostenibile" è un approccio, riconosciuto a livello mondiale, di sostegno alla crescita economica, ottenuta razionalizzando l'impiego di risorse del nostro pianeta, migliorando allo stesso tempo la qualità della vita dei suoi abitanti presenti e futuri. La sostenibilità, per la Cordivari, è considerata un fattore in grado di dare un contributo significativo al

successo di un'azienda ed alla salvaguardia del suo futuro sviluppo.

I requisiti stabili ci assicurano una condizione di lavoro ottimale in favore della qualità.

L'adesione ai suddetti principi e l'adozione di comportamenti conseguenti, come di seguito descritti, è alla base della partnership commerciale tra la Cordivari ed i propri Fornitori. Essi devono essere estesi, inoltre, alla rispettiva catena di fornitura quindi ai subappalti. Le premesse di questo codice di condotta sono in aderenza alla nostra missione aziendale ed al sistema di valori in cui crediamo e che costituiscono le fondamenta del nostro modo di operare.



"Finché avremo voglia di migliorarci, esisterà la nostra azienda."

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

APPLICABILITÀ

Il presente Codice di Condotta dei Fornitori si applica a qualsiasi organizzazione che stipula un contratto di fornitura di beni o servizi con la Cordivari.

PANORAMICA

La nostra aspettativa è che i nostri Fornitori sostengano l'impegno della Cordivari a fare non solo ciò che è bene per il business, ma anche ciò che è bene per il personale e per le comunità in cui i soggetti vivono e lavorano. I Fornitori sono tenuti a comprendere e identificare i processi necessari per conformarsi alle leggi applicabili nelle giurisdizioni in cui operano o intrattengono

relazioni d'affari. Nel caso in cui le disposizioni di legge e il presente Codice dei Fornitori affrontino le stesse tematiche, nella misura in cui sia legalmente consentito, i Fornitori devono applicare le disposizioni che promuovono maggiormente le finalità del presente Codice dei Fornitori.

Ogni Fornitore è tenuto a rispettare gli standard identificati dal Codice in relazione alle operazioni relative alla propria area di business. I fornitori devono stabilire e applicare politiche conformi e allineate alle aspettative descritte nel presente Codice. I Fornitori sono inoltre tenuti ad applicare i medesimi standard comportamentali anche nell'ambito dei propri rapporti di fornitura.



“Consideriamo i partner commerciali come alleati nel servire e soddisfare i nostri stakeholder.”

DIRITTI UMANI

RAPPORTI SOCIALI

Il Fornitore deve trattare i lavoratori con dignità e rispetto, senza sottoporli a condizioni di lavoro degradanti.

MOLESTIE

Il Fornitore deve promuovere una cultura e un luogo di lavoro in cui non sono tollerate molestie e vessazioni di alcun genere o le ritorsioni per la denuncia di molestie.

PARI OPPORTUNITÀ

Il fornitore promuove la diversità intesa come competenza e capacità offerta da una forza lavoro globale, si impegna a sostenere la diversità tra i dipendenti, nonché a sviluppare tutti i talenti. Ogni persona è importante, ognuno ha l'opportunità di crescere e di fare la differenza.

LAVORO

Il Fornitore si impegna a rispettare le normative applicabili che disciplinano il rapporto tra datori di lavoro e dipendenti. L'impegno coinvolge tutti i lavoratori ed è orientato ad assicurare che le condizioni di lavoro siano conformi alle disposizioni di legge applicabili.

LAVORO FORZATO

Al Fornitore è richiesto di rispettare i principi, i valori e le migliori pratiche internazionalmente accettate in materia di diritti dei lavoratori, astenendosi dal ricorrere ad ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio. Ai destinatari è richiesto di garantire e promuovere il rispetto del lavoro libero, basato su contratti equi e trasparenti per i lavoratori ed evitando restrizioni ingiustificate alla libera circolazione, appropriazione indebita di documenti e retribuzioni.

LAVORO MINORILE

Il Fornitore si impegna a rispettare leggi e regolamenti atti ad evitare il lavoro minorile nella sua organizzazione. I riferimenti sono indicati nella Convenzione ILO n°138 sull'età minima e nella Convenzione ILO n° 182 sull'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile.

I destinatari sono tenuti a rispettare l'età minima di occupazione e di completamento dell'istruzione obbligatoria stabilita da leggi e regolamenti applicabili.

DISCRIMINAZIONE

Il Fornitore deve promuovere una cultura improntata alla promozione delle pari opportunità per tutti i soggetti. Il Fornitore si impegna a non discriminare nessuno dei suoi dipendenti e/o nessuno con cui abbia contatti nello svolgimento del proprio business. Il Fornitore si impegna a non discriminare/molestare per razza, colore, genere, religione, nazionalità, origine sociale, opinione politica, età o disabilità e a non attuare pratiche discriminatorie in fase di selezione del personale, promozione, formazione o in caso di licenziamento, nonché in qualunque fase del rapporto di lavoro.

SALARI, ORARI DI LAVORO E ALTRE CONDIZIONI

Il Fornitore deve rispettare gli standard applicabili alle condizioni di lavoro per tutta la durata del contratto, comprese, senza limitazione alcuna, le leggi, i regolamenti ed i parametri relativi al pagamento del salario minimo legale o del salario che soddisfi gli standard. In ogni caso assicura ai lavoratori il riposo settimanale e le ferie annuali pagate.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI NON RITORSIONE

Il fornitore si impegna a rispettare la libertà di opinione ed espressione dei lavoratori in merito alle condizioni ed alle prassi lavorative senza timore di subire ritorsioni o intimidazioni. Questo deve avvenire attraverso la promozione di un ambiente in cui gli standard aziendali siano chiaramente pubblicati e compresi e si possa comunicare apertamente con il management tramite gli appositi canali messi a disposizione dall'organizzazione stessa.

Il Fornitore deve rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi, di organizzarsi e di aderire ad eventuali associazioni.

“Ogni persona è importante, ognuno ha l'opportunità di crescere e di fare la differenza.”

SALUTE E SICUREZZA

RISCHI SUL LAVORO

Tutti i fornitori sono tenuti a rispettare le leggi o le normative nei Paesi in cui operano e a sviluppare rigorose misure di sicurezza interne per ridurre al minimo il rischio a cui sono esposti i propri dipendenti. Il Fornitore oltre a soddisfare i requisiti minimi previsti dalla legge per il rispetto delle condizioni di lavoro, è tenuto a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano e deve prendere le precauzioni necessarie per prevenire eventuali incidenti e lesioni. Il Fornitore è inoltre tenuto ad assicurare controlli appropriati, procedure di sicurezza sul lavoro, manutenzione preventiva e misure tecniche di protezione.

FORMAZIONE

Il Fornitore, è tenuto ad effettuare la formazione e fornire le informazioni necessarie affinché i dipendenti ed i collaboratori siano consapevoli riguardo i rischi connessi alla loro attività lavorativa. La formazione ed informazione sono importanti per limitare il rischio di incidenti. Il Fornitore allo scopo di tutelare la salute dei lavoratori in conformità alla normativa vigente deve svolgere attività previste dalla sorveglianza sanitaria ed operare in un ambiente salubre che tuteli il benessere lavorativo.



*“Senza buone fondamenta
nessuna costruzione è
possibile”*

TUTELA DELL' AMBIENTE

La Cordivari, riconoscendo le proprie responsabilità ambientali, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001 già dal 2004, al fine di migliorare le proprie prestazioni ambientali in maniera progressiva.

Cordivari suggerisce ai propri fornitori di adottare anch'essi come riferimento tale norma per le proprie attività.

I Fornitori devono intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale, incoraggiando anche i propri dipendenti, sub fornitori, sub appaltatori, nello sviluppo e nella diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Per minimizzare l'impatto delle attività produttive della filiera e dei relativi prodotti sull'ambiente, a tutti i Fornitori è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali, impegnandosi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'effetto serra, anche attraverso attività di monitoraggio e controllo sui consumi di energia, acqua e altre risorse.

Il fornitore si impegna a perseguire la responsabilità ambientale lungo tutta la sua catena di approvvigionamento e mira a collaborare con partner commerciali altrettanto impegnati nell'ambito

della tutela ambientale, che ricercano efficacemente nuovi modi per preservare le risorse e ridurre l'inquinamento, le emissioni inquinanti e lo spreco di risorse. Di seguito sono elencati e brevemente descritti i principi che si richiede al Fornitore di attuare.

EFFICIENZA DELLE RISORSE E MINIMIZZAZIONE DEI RIFIUTI

Il Fornitore deve implementare una politica tesa a migliorare l'efficienza delle risorse utilizzate e ridurre il loro consumo, comprese le materie prime, l'energia, l'acqua e il carburante. Il Fornitore deve fare sforzi ragionevoli per eliminare o ridurre il livello dei rifiuti generati e per migliorare lo smaltimento nelle discariche nonché il riutilizzo e il riciclaggio dei rifiuti stessi implementando il tema della circolarità.

RIDUZIONE DELL'INQUINAMENTO E DELLE EMISSIONI

Il Fornitore deve adottare misure ragionevoli per ridurre al minimo le emissioni di gas a effetto serra e di inquinanti in generale. Il Fornitore deve monitorare le emissioni di gas a effetto serra e impostare su base scientifica (in linea con l'Accordo di Parigi) gli obiettivi di riduzione delle stesse a medio termine.

“Conseguire la nostra missione aziendale vuol dire rispettare il mondo circostante, lasciandolo ai posteri meglio di come l'abbiamo trovato.”

CONFORMITÀ AI REQUISITI LEGALI

I fornitori devono rispettare tutti gli standard ambientali, le normative e le leggi vigenti in tutti i Paesi in cui operano, principalmente ottenendo e mantenendo i permessi e le approvazioni ambientali per lo svolgimento delle attività regolamentate. Il Fornitore si impegna a determinare, applicare, rispettare e monitorare i requisiti legali obbligatori relativi ai propri aspetti ambientali.

PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO E SALVAGUARDIA DELLE RISORSE

Il Fornitore si impegna a prevenire l'inquinamento attraverso il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali. Si impegna a utilizzare prassi, tecniche, materiali, prodotti, servizi e fonti di energia atti ad evitare, ridurre o tenere sotto controllo la produzione, l'emissione o lo scarico di qualsiasi tipo di inquinante o rifiuto.

Per la salvaguardia delle risorse, il Fornitore si impegna ad utilizzare in modo responsabile elettricità, combustibili, materie prime e lavorate, suolo e acqua. In aggiunta si impegna, ove possibile, a combinare o sostituire risorse non rinnovabili con risorse rinnovabili.

Il Fornitore si impegna ad attuare misure per l'uso efficiente delle risorse atte a ridurre l'uso di energia, acqua e altre risorse, prendendo in considerazione indicatori di migliori prassi e altri riferimenti.

SOSTANZE PERICOLOSE

Le sostanze chimiche o pericolose possono costituire un rischio in caso di rilascio nell'ambiente durante il loro utilizzo,

stoccaggio e smaltimento.

Il Fornitore si impegna ad identificare ed etichettare sistematicamente tali sostanze, ad immagazzinare, movimentare e utilizzarle in condizioni di sicurezza con personale opportunamente formato. In particolare il Fornitore si impegna ad evitare l'uso di sostanze chimiche proibite definite dalle disposizioni di legge applicabili ai paesi nei quali opera e alle sostanze chimiche indesiderate elencate in convenzioni internazionali.

GESTIONE DELLE ACQUE

Le acque di scarico prodotte dalle attività, dai processi industriali e dagli impianti sanitari possono causare inquinamento attraverso scarichi diretti, intenzionali o accidentali. Il Fornitore qualora ne avesse nei propri processi aziendali, si impegna a ridurre i consumi idrici e a prevenire l'inquinamento mediante controllo e monitoraggio degli impianti.

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE DI MINERALI

Il Fornitore si impegna a verificare l'origine dei minerali utilizzati nei propri prodotti e ad usare materie prime di origine legale e sostenibile e a non acquistare «minerali da conflitto» che contribuiscono a finanziare conflitti armati e a realizzare l'abuso di diritti umani (Conflict Minerals).

Si raccomanda di fare riferimento per l'approvvigionamento responsabile dei minerali alla linea guida Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas o ad altra linea guida equivalente.

INTEGRITÀ, ETICA E ANTICORRUZIONE

INTEGRITÀ AZIENDALE

I nostri fornitori sono partner che vengono trattati con lealtà, correttezza ed integrità. Per questo motivo chiediamo ai Fornitori di non adottare comportamenti in contrasto con la legge o con i principi etici. Il Fornitore è tenuto a rispettare standard che assicurino pratiche commerciali corrette. Il Fornitore si deve adoperare per mantenere standard di confidenzialità per consentire ai dipendenti e agli appaltatori di segnalare comportamenti eticamente non corretti.

CORRUZIONE/CRIMINI FINANZIARI

I Fornitori non devono mettere in atto qualsiasi forma di corruzione commerciale o di tangente o comunque offrire alcun incentivo a qualsiasi dipendente Cordivari, familiari o amici del dipendente al fine di ottenere o mantenere rapporti di business con l'organizzazione oppure avere un vantaggio rispetto ad altri fornitori della Cordivari.

I fornitori devono rispettare tutte le leggi nazionali ed internazionali applicabili per ciò che concerne la contabilità, fiscalità e trasparenza e devono esimersi da ogni forma di evasione fiscale e da altri simili comportamenti illeciti.

REGALI, ATTI DI INTRATTENIMENTO E DI OSPITALITÀ

Il Fornitore non deve offrire, accettare o sollecitare alcun regalo, atto di intrattenimento o ospitalità in qualsiasi situazione in cui questo possa influenzare, o sembri influenzare, qualsivoglia decisione del dipendente in relazione al Fornitore. La Cordivari si rapporta con i Fornitori e partners con lealtà e senza discriminazione, e per questo riteniamo che porgere doni, per quanto espressione di sincera e reciproca stima, non sia necessario.

Quindi ai fornitori non è consentito inviare omaggi o doni, neanche nelle festività, poiché i dipendenti della Cordivari per policy aziendale non possono accettarli a meno di semplici gadget pubblicitari di scarso valore (penne, calendari...).

PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Le attività dei fornitori che comportano l'acquisizione e l'utilizzo della proprietà industriale devono essere conformi alle procedure Cordivari e alle normative applicabili. I fornitori possono utilizzare o modificare la proprietà intellettuale o il materiale protetto da diritti d'autore o da diritti connessi o da diritti di proprietà intellettuale o industriale solo previo consenso dei titolari di tali diritti o dei soggetti che ne usufruiscono legalmente.

"I fornitori sono partner che trattiamo con lealtà, correttezza ed integrità."

RISERVATEZZA / PRIVACY E TUTELA DELL'IMMAGINE E DEI VALORI AZIENDALI

Cordivari chiede ai propri fornitori di implementare adeguati programmi di sicurezza delle informazioni per garantire che le informazioni condivise con loro rimangano riservate.

Il Fornitore è tenuto a rispettare la normativa vigente in materia di data protection, adottando gli opportuni strumenti di sicurezza atti a preservare la riservatezza delle informazioni di cui è a conoscenza in ragione della propria attività, assicurandosi altresì che tutti i propri dipendenti e collaboratori si conformino a tali indirizzi. Fermo restando quanto attiene agli obblighi di riservatezza e protezione dei dati, il fornitore che utilizzi qualsiasi strumento di comunicazione, anche digitale, o social media, è tenuto ad osservare una condotta adeguata.

In particolare, qualora la sua comunicazione coinvolga, riguardi o raffiguri la Cordivari, essa non deve essere incompatibile con i valori della Cordivari.

CONFLITTO D'INTERESSE

Per “conflitto di interessi” si intende una situazione in cui il fornitore ha un interesse distinto, incompatibile o in concorrenza con l'interesse della Cordivari e/o delle sue parti interessate, o un dipendente del fornitore ha un interesse commerciale o personale distinto, incompatibile o in concorrenza con l'interesse della Cordivari e/o delle sue parti interessate. Il Fornitore non deve tollerare pregiudizi, conflitti di interesse, influenze o prevaricazioni inappropriate in relazione ai propri giudizi ed alle proprie responsabilità professionali. Il Fornitore deve comunicare spontaneamente tali conflitti, ove coinvolgano personale della Cordivari. I fornitori devono individuare, prevenire e gestire adeguatamente i conflitti di interesse, progettando e attuando adeguate misure amministrative e organizzative.

QUALITÀ E CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI

I fornitori sono responsabili della qualità e della conformità dei prodotti e dei servizi forniti. Essi devono implementare e verificare l'efficacia delle procedure del proprio sistema di qualità per garantire che tutti i prodotti e i servizi forniti sono conformi ai requisiti della Cordivari e dei suoi clienti. In particolare, devono garantire che i prodotti e i servizi non possano mettere in pericolo la salute e la sicurezza dei consumatori.

VIGILANZA

Il codice di condotta promuove un'ampia gamma di attività volte a migliorare ulteriormente la sostenibilità delle relazioni con i fornitori.

In tal senso, affinché possa rimanere sempre un punto di riferimento importante e garantire l'adeguatezza ed efficacia dei suoi contenuti e della sua applicazione, il presente Codice di Condotta Fornitori viene sottoposto a revisione periodica in base agli sviluppi normativi e legislativi, alle best practice e agli input forniti dagli stakeholder.

Eventuali violazioni, che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione e dell'organizzazione aziendale, possono essere segnalate attraverso il sito web Cordivari nella sezione dedicata.



www.cordivari.it/azienda

WHY A CODE OF CONDUCT	17
Addressees of the code	
Supplier's responsibilities	
INTRODUCTION	18
CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERSI	19
Applicability	
Overview	
HUMAN RIGHTS	20
Social relations	
Harassment	
Equal opportunities	
Job	
Forced labour	
Child labour	
Discrimination	
Wages, working hours and other conditions	
Freedom of association and non-retaliation	
HEALTH AND SAFETY	22
Risks at work	
Training	
ENVIRONMENTAL PROTECTION	23
Resource efficiency and waste minimisation	
Reduction of pollution and emissions	
Compliance with legal requirements	
Pollution prevention and resource preservation	
Dangerous substances	
Water Management	
Responsible sourcing of minerals	
INTEGRITY, ETHICS AND ANTI-BRIBERY	24
Corporate Integrity	
Corruption / Financial crimes	
Gifts, entertainment and hospitality	
Intellectual property	
Confidentiality / Privacy and Protection of Corporate Image and Values	
Conflict of Interest	
Quality and conformity of products and service	

WHY A CODE OF CONDUCT

The purpose of this Code of Conduct is to specify the rules of conduct, ethical responsibilities as well as the set of principles Cordivari considers essential in its supply-chain. Therefore, with this Code Cordivari addresses its suppliers to ensure that they act in full compliance with its contents, the applicable laws and responsibly for commercial, quality, environmental, ethical, safety and working conditions aspects in their activities and relations with Cordivari. The requirements set out in this Code of Conduct represent a minimum level required by Cordivari from all its Suppliers.

ADDRESSEES OF THE CODE

The Code applies to all Suppliers, thus including all persons, companies, suppliers and/or third parties working directly or indirectly with the Supplier. The Code also applies to all temporary collaborators and other persons and companies acting in the name and on behalf of the Supplier, anywhere in the world.

SUPPLIER'S RESPONSIBILITIES

Cordivari expects from its Suppliers the full sharing of the principles set out in this Code of Conduct, whose adherence and respect have importance in the process of selection and assessment of suppliers. Cordivari also points out that it is the Supplier's responsibility to ensure that its personnel, at all levels, understand and adhere to the principles of this Code of Conduct.

INTRODUCTION

Cordivari Srl identifies its Suppliers according to qualification and selection criteria aimed at assessing their ability to meet the organisation's needs and the values it intends to promote. The selection also aims to assess the concept of most sustainable and inclusive partner company. To this end, the company integrates sustainability principles into its procurement principles.

"Sustainable Development" is a globally recognised approach for supporting economic growth, achieved by limiting the damage to our planet and depletion of its resources while improving the quality of life of its current and future inhabitants. For Cordivari, sustainability is a factor that can make a significant contribution to the

success of a company and to safeguarding its future development.

Stable requirements ensure us an optimal working condition in favour of quality. Adherence to the aforementioned principles and the adoption of consequent conduct, as described below, is the basis of the business partnership between CORDIVARI and its Suppliers; they must also be extended to their supply chain and therefore to subcontracts.



"As long as we have the will to improve, our company will exist."



CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS

APPLICABILITY

This Code of Conduct for Suppliers applies to any organisation that enters into a contract for the supply of goods or services with Cordivari Srl.

OVERVIEW

Our expectation is that our Suppliers will support Cordivari Srl’s commitment to do not only what is good for business, but also what is good for the employees and communities in which people live and work. Suppliers are required to understand and identify the processes necessary to comply with applicable laws in the jurisdictions in which they operate or have business

relations. In the event that legal provisions and this Code for Suppliers address the same topics, to the extent legally permissible, Suppliers shall apply the provisions that most promote the purposes of this Code for Suppliers.

Each Supplier is required to comply with the standards identified by the Code in relation to operations in its business area. Suppliers must establish and implement policies that comply and are aligned with the expectations described in this Code. Suppliers are also required to apply the same standards of conduct in their supply relationships.



“We consider business partners as allies in serving and satisfying our stakeholders.”

HUMAN RIGHTS

SOCIAL RELATIONS

The Supplier must treat workers with dignity and respect, without subjecting them to degrading working conditions.

HARASSMENT

The Supplier shall promote a culture and workplace in which harassment and bullying of any kind or retaliation for reporting harassment are not tolerated.

EQUAL OPPORTUNITIES

Cordivari promotes diversity seen as expertise and skills offered by a global workforce. We hire people who we are sure will act responsibly. We are committed to supporting diversity among employees, as well as developing all the talents working for our organisation with the aim of continuous growth of the organisation.

Every person is important, everyone has the opportunity to grow and make a difference.

JOB

The Supplier undertakes to comply with the applicable regulations governing the relation between employers and employees. The commitment involves all workers and is aimed at ensuring that working conditions comply with the applicable legal provisions.

FORCED LABOUR

The Supplier is required to comply with internationally accepted principles, values and best practices on labour rights, refraining from the use of any form of forced or compulsory labour. Addressees are required to ensure and promote respect for free labour, based on fair and transparent contracts for workers and avoiding unjustified restrictions on free movement, misappropriation of documents and wages.

CHILD LABOUR

The Supplier undertakes to comply with laws and regulations to avoid child labour within its organisation.

Guidelines are reported into ILO Convention No.138 on minimum age and into ILO Convention No. 182 on the elimination of the worst forms of child labour.

Addressees are required to observe the minimum age of employment and completion of mandatory education required by applicable laws and regulations.

DISCRIMINATION

The Supplier must promote a culture of equal opportunities for all individuals. The Supplier undertakes not to discriminate against any of its employees and/or anyone with whom it has contact in the course of its business. The Supplier undertakes not to discriminate/harass on the basis of race, colour, gender, religion, nationality, social origin, political opinion, age or disability and not to implement discriminatory practices in the selection of personnel, promotion, training or in the event of dismissal, as well as at any stage of the employment relation.

WAGES, WORKING HOURS AND OTHER CONDITIONS

The Supplier shall comply with the standards applicable to working conditions throughout the duration of the contract, including, without limitation, the laws, regulations and parameters relating to the payment of the legal minimum wage or a wage that meets the standards. In any case, it guarantees workers weekly rest and paid annual leave.

Freedom of association and non-retaliation
The Supplier undertakes to respect workers' freedom of opinion and expression with

regard to working conditions and practices without fear of retaliation or intimidation. This must be done by fostering an environment in which corporate standards are clearly published and understood and open communication with management can take place through the proper channels made available by the organisation. The Supplier must respect the right of workers to associate, organise and join any associations.

"Every person is important, everyone has the opportunity to grow and make a difference."

HEALTH AND SAFETY

RISKS AT WORK

All suppliers are required to comply with the laws or regulations in the countries where they operate and to develop strict internal safety measures to minimise the risk to which their employees are exposed. In addition to meeting the minimum legal requirements for compliance with working conditions, the Supplier is required to ensure a safe and healthy working environment and must take the necessary precautions to prevent accidents and injuries. The Supplier is also required to ensure appropriate controls, work safety procedures, preventive maintenance and technical protective measures.

TRAINING

The Supplier is also required to provide the necessary training and the necessary information so that employees and collaborators are aware of the risks associated with their work.

Training and information are important in order to limit the risk of accidents.

The Supplier, in order to protect the health of workers in accordance with the regulations in force, must carry out the activities provided for by health surveillance and operate in a healthy environment that protects workplace well-being.



"Without a good foundation no construction is possible."

ENVIRONMENTAL PROTECTION

Acknowledging its environmental responsibilities, Cordivari decided to adopt an Environmental Management System according to standard ISO 14001 as early as 2004 in order to progressively improve its environmental performance.

Cordivari suggests that its suppliers also adopt this standard as reference for their own activities.

Suppliers must undertake initiatives that promote greater environmental responsibility, by also encouraging their employees, sub-suppliers, sub-contractors in the development and dissemination of environmentally friendly technologies.

In order to minimise the impact of the supply chain's production activities and related products on the environment, all Suppliers are required to support a precautionary approach to environmental challenges, committing themselves to optimise the use of natural resources, reduce emissions harmful to the environment and emissions of gases considered responsible for the greenhouse effect, also by monitoring and supervising the consumption of energy, water and other resources.

The Supplier is committed to pursuing environmental responsibility throughout its supply chain and aims to collaborate with business partners which are equally committed to environmental protection

and effectively seek new ways to preserve resources and reduce pollution, pollutant emissions and waste of resources.

The principles that the Supplier is required to implement are listed and briefly described below.

RESOURCE EFFICIENCY AND WASTE MINIMISATION

The Supplier shall implement a policy to improve the efficiency of the resources used and reduce their consumption, including raw materials, energy, water and fuel. The Supplier shall make reasonable efforts to eliminate or reduce the level of waste generated and to improve the disposal in landfills as well as the reuse and recycling of waste by implementing the circularity approach.

REDUCTION OF POLLUTION AND EMISSIONS

The Supplier shall adopt reasonable measures to minimise emissions of greenhouse gases and pollutants in general. The Supplier must monitor greenhouse gas emissions and set medium-term reduction targets on a scientific basis (in line with the Paris Agreement).

"Achieving our corporate mission means respecting the world around us, leaving it for posterity better than we found it."

COMPLIANCE WITH LEGAL REQUIREMENTS

Suppliers must comply with all applicable environmental standards, regulations and laws in all countries where they operate, primarily by obtaining and maintaining environmental permits and approvals for carrying out regulated activities. The Supplier undertakes to determine, apply, comply with and monitor mandatory legal requirements relating to its environmental aspects.

POLLUTION PREVENTION AND RESOURCE PRESERVATION

The Supplier undertakes to prevent pollution by improving its environmental performance. It undertakes to use practices, techniques, materials, products, services and energy sources to avoid, reduce or keep under control the production, emission or discharge of any type of pollutant or waste. To preserve resources, the Supplier undertakes to use electricity, fuels, raw and processed materials, land and water responsibly. In addition, it undertakes, where possible, to combine or substitute non-renewable resources with renewable resources.

The Supplier undertakes to implement measures for efficient use of resources to reduce the use of energy, water and other resources, taking into account best practice indicators and other references.

DANGEROUS SUBSTANCES

Chemicals or hazardous substances may pose a risk if they are released into the environment during their use, storage and disposal.

The Supplier undertakes to systematically identify and label these substances, and to store, handle and use them safely with appropriately trained personnel. In particular, the Supplier undertakes to avoid the use of prohibited chemicals as defined by the legal provisions applicable to the countries in which it operates and undesirable chemicals listed in international conventions.

WATER MANAGEMENT

Waste water from activities, industrial processes and sanitary installations may cause pollution through direct, intentional or accidental discharges.

The Supplier, if it has any in its business processes, undertakes to reduce water consumption and prevent pollution through supervision and monitoring of installations.

RESPONSIBLE SOURCING OF MINERALS

The Supplier undertakes to check the origin of the minerals used in its products and to use raw materials of legal and sustainable origin and not to purchase conflict minerals that contribute to financing armed conflicts and human rights abuses.

For responsible sourcing of minerals, it is recommended to refer to the Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas or another equivalent guideline.

INTEGRITY, ETHICS AND ANTI-BRIBERY

CORPORATE INTEGRITY

The Supplier shall not behave in a manner contrary to the law or ethical principles. The Supplier is required to comply with standards that ensure fair business practices. The Supplier shall endeavour to maintain standards of confidentiality to enable employees and contractors to report unethical behaviour. Suppliers are partners that are treated with loyalty, fairness and integrity.

CORRUPTION / FINANCIAL CRIMES

Suppliers shall not engage in any form of commercial bribery or kickbacks or otherwise offer any inducement to any Cordivari employee, family members or friends of the employee in order to obtain or maintain business relations with the organisation or have an advantage over other Cordivari suppliers.

Suppliers must comply with all applicable national and international laws regarding accounting, taxation and transparency, and must refrain from any form of tax evasion and other similar illegal behaviour.

GIFTS, ENTERTAINMENT AND HOSPITALITY

The Supplier must not offer, accept or seek any gift, entertainment or hospitality in any situation where this might influence,

or appear to influence, any decision of the employee in relation to the Supplier.

Cordivari deals with Suppliers and partners loyally and without discrimination, and for this reason we believe that giving gifts, however sincere and reciprocal an expression of esteem, is not necessary.

Therefore, Suppliers are not allowed to send gifts or presents, not even on public holidays, as Cordivari employees are not allowed by company policy to accept them, unless they are simple advertising gadgets of little value (pens, calendars, etc.).

INTELLECTUAL PROPERTY

The activities of Suppliers involving the acquisition and use of industrial property must

comply with Cordivari procedures and applicable regulations.

Suppliers may use or modify intellectual property or copyrighted material or material protected by related rights or intellectual or industrial property rights only with prior consent of the owners of such rights or of the persons legally benefiting from them.

"Suppliers are partner that we treat with loyalty, fairness, and integrity."

CONFIDENTIALITY / PRIVACY AND PROTECTION OF CORPORATE IMAGE AND VALUES

Cordivari requires its Suppliers to implement adequate information security programmes to ensure that information shared with them remains confidential.

The Supplier is required to comply with current data protection regulations, adopting the appropriate security tools to preserve the confidentiality of the information of which it is aware by virtue of its activity, also ensuring that all its employees and collaborators comply with these requirements.

Without prejudice to the obligations of confidentiality and data protection, the Supplier using any means of communication, including digital or social media, is required to observe appropriate conduct.

In particular, if its communication involves, concerns or depicts Cordivari, it must not be incompatible with Cordivari's values.

CONFLICT OF INTEREST

"Conflict of Interest" means a situation in which the Supplier has a different, incompatible or competing interest with the interest of Cordivari and/or its stakeholders, or an employee of the Supplier has a different, incompatible or competing business or personal interest with the interest of Cordivari and/or its stakeholders. The Supplier shall not tolerate inappropriate prejudice, conflicts of interest, influence or prevarication in

relation to its professional judgements and responsibilities. The Supplier shall spontaneously report such conflicts, if they involve Cordivari personnel. Suppliers must adequately identify, prevent and manage conflicts of interest by designing and implementing appropriate administrative and organisational measures.

QUALITY AND CONFORMITY OF PRODUCTS AND SERVICES

Suppliers are responsible for the quality and conformity of the products and services they provide. They shall implement and check the effectiveness of their quality system procedures to ensure that all products and services provided comply with the requirements of Cordivari and its customers. In particular, they must guarantee that products and services cannot endanger the health and safety of consumers.

SUPERVISORY ACTIVITY

This code of conduct promotes a wide range of activities to further improve the sustainability of relations with the Supplier. To this end, in order to ensure that it always remains an important reference point and to guarantee the adequacy and effectiveness of its contents and application, the Code of Conduct for Suppliers is periodically reviewed on the basis of regulatory and legislative developments, best practices and stakeholder inputs.

Any violations, which harm the public interest or the integrity of the company's administration and organisation, can be reported to the Cordivari website page in the dedicated section.



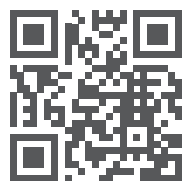
www.cordivari.it/azienda







 **CORDIVARI**[®]



Made in Italy

www.cordivari.it
www.cordivari.com



Zona Ind. Pagliare 64020 Morro D'Oro (TE) Italia · cordivari.it · Tel. +39 085 80401 Fax +39 085 8041418
C.F.-P.IVA-VAT Id nr. IT00735570673 · REA TE Nr.92310 · Cap. Sociale € 10.000.000,00 i.v. · UNI EN ISO 9001 · 14001 · 45001